

# „Die richtige Person am richtigen Platz?“

*Hier erfahren Sie, wie Sie Ihr eigenes oder das Potenzial Ihrer Mitarbeiter besser nutzen können.*

Haben Sie sich schon mal überlegt, wie viel Energie, Motivation und Umsatz durch eine ungenaue „Kompatibilität“ zwischen einer Person und Ihrem Arbeitsplatz verloren oder, positiv formuliert, wie viel Ergebnis Sie zusätzlich machen können? Laut einer Studie der Gallup Group (ein Spezialist für Mitarbeiterbefragungen in großen Unternehmen) machen 70% der deutschen Mitarbeiter „Dienst nach Vorschrift“ und 18% haben „innerlich bereits gekündigt“.

In Ihrer eigenen Kalkulation schlägt sich das in etwa so nieder: Wenn Sie 10 Mitarbeiter in Ihrem Betrieb haben, kann das bedeuten, dass cirka 41.100 EUR weniger Gewinn und 625.400 EUR weniger Umsatz pro Geschäftsjahr herauskommen. Und wie sieht das in der Praxis aus? Nun erhöhte Reibung durch mehr Krankheitstage als nötig, hohe Fluktuation, viele Rauch- und „Kommunikations“-Pausen, interne Querelen (Burn outs, Mobbing und Streitigkeiten), d.h. Produktivitätsverlust und viel weniger Kunden als möglich. Bei Ihnen ist das nicht der Fall? Nun, dann werden sicherlich auch schon einige dieser vorgeschlagenen Maßnahmen in Ihrem Unternehmen umgesetzt? Zum Beispiel: individuelles „on-the-job“-Coaching von Fach- und Führungskräften, eine nachvollziehbar, offene und transparente Personaleinstellung, dedizierte und messbare Weiterbildung – das Ergebnis?

Zwischen 15 und 20% mehr Erfolg in Ihrem Unternehmen sind erreichbar. Dies geben zumindest große Industrieunternehmen und Mittelständler an, die riesige Abteilungen für die Personalarbeit beschäftigen. Doch was bislang fehlte, sind Angebote für die mittelständischen Unternehmen, mit denen vom Mitarbeiter bis zum Unternehmer kostengünstige Personalentwicklung aus „einem Guss“ mit hoher Systematik, Transparenz und der individuellen Berücksichtigung von beruflichen Rollen realisiert werden. Also konkrete und pragmatische Unterstützung für Sie, um sich selbst und die passenden Mitarbeiter mit den richtigen Trainingsmaßnahmen „fit“ für Ihr Unternehmen zu bekommen. Möglicherweise bietet Ihnen das Angebot der 2004 gegründeten Firma B.iN Business- und Personaldevelopment in Lauf genau das.



Der Gründer, Jens Wiemeyer behauptet, für die Entscheider additiv zu dem bisherigen Bauchgefühl bei einer Einstellung oder bei den Mitarbeitergesprächen ein Instrument beitragen zu können, das nicht erst angepasst, sondern sofort einsetzbar ist. Das von B.iN Business- und Personaldevelopment ausgewählte Werkzeug liefert eine deutliche Grundlage für die Personalauswahl, ist ein hervorragender Feedbackleitfaden bei einem Mitarbeitergespräch und optimiert die Weiterbildungskosten in einem Unternehmen enorm. Die Mitglieder des Kiwanis Club Nürnberg konnten sich bereits überzeugen. Ähnlich dem Blutbild beim Arzt, werden Abweichungen im Verhalten einer Führungskraft, eines Mitarbeiters oder eines Verkäufers analysiert und konkrete Verhaltensschritte deutlich, die zu seiner beruflichen Entwicklung hin zu Spitzenleistungen fürs Unternehmen helfen. Jens Wiemeyer und seine Partner bieten Ihnen ergänzend hierzu Coaching- und Trainingsleistungen an, die Ihnen und Ihren Mitarbeitern zu höheren Ergebnissen, Handlungssicherheit in Personalfragen, Gesundheit, Produktivität, Umsatz und Zielerreichung und damit als „Nebeneffekt“ zusätzliche Motivation garantieren. Dies erkennen Sie auch an den Honoraren, die sind nämlich erfolgsabhängig aufgebaut. Interessiert? Hier können Sie sofort Kontakt aufnehmen: Informieren Sie sich im Internet mit <http://www.b-in.de> oder rufen Sie uns gleich an - wählen Sie 09123 / 985620.

