

Leistungsbeschreibung über:

„Hilfe bei der Auswahl von Mitarbeitern“

Nachfolgendes Vorgehen hat sich in vielen Einstellungen bereits in der Praxis bestens bewährt und läuft wie folgt ab:

1. *Strategie- und Vorbereitungsphase*
 - a. Klärung der Anforderungen, Angebot und Auftragsklärung
 - b. Analyse der Stellenanforderung / Erstellen eines Stellenanforderungsprofils
2. *Durchführung der Suche mittels:*
 - Directsearch
 - Fieldsearch
 - Online-Datenbanken
 - Printmedien
 - Telefon
3. *Analyse- und Selektionsphase*
 - a. Telefonbereitschaft und –service für Vorabinformationen
 - b. Vorauswahl der Bewerber
 - c. Rollenspezifische Verhaltensdiagnostik der Bewerber
 - d. Auswertung und Erstellung eines Potenzialreports
 - e. Verdichtung der Ergebnisse zu einem Ranking
4. *Entscheidungsphase*
 - a. Durchführung von Bewerberinterviews
 - b. Abschlussgespräch und Präsentation der Ergebnisse
 - c. Entscheidung und Einstellung
5. *Einarbeitungs- und Entwicklungsphase*
 - a. Feedbackcoaching und Definition von Entwicklungszielen
 - b. Umsetzung von Entwicklungsmaßnahmen (Coaching, Moderation, Training) für Personen oder Teams

B.iN Business- und Personaldevelopment bietet in allen Phasen Beratung und Realisierung an. B.iN Business- und Personaldevelopment ist Partner der Reutter Group und kann so auch umfangreiche Aufträge abdecken. Sie erhalten umgehend unser Angebot - Fragen Sie uns an!