



***Leistung optimieren***

***Berufliche Ziele definieren***

***Analyse und Beratung***

Berufliche Leistungsdiagnostik ■

Personalentwicklung ■

Teamentwicklung ■

Trainingssteuerung ■

Zertifizierung ■



## Was wir für Sie tun?

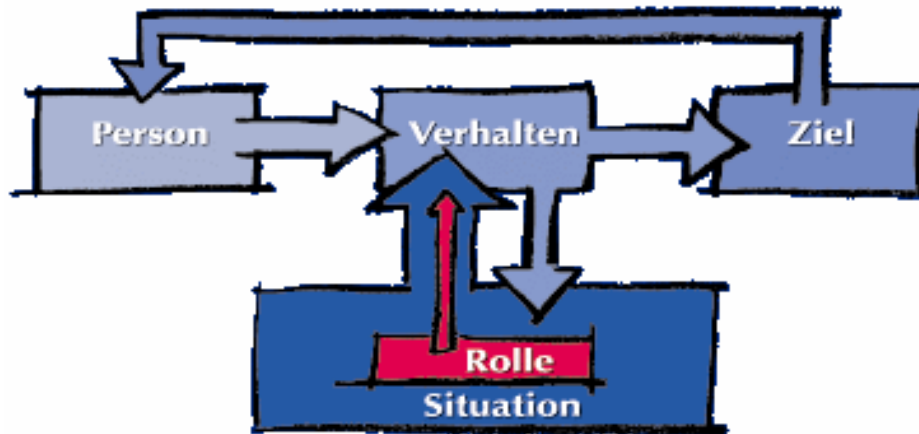
**ERSTENS** - es geht um Sie...

Sie sind Manager oder Unternehmer und wollen für sich selbst prüfen, ob Sie in den Kernschwerpunkten Ihrer beruflichen Rolle „up to date“ sind? Sich selbst entwickeln? Blockaden hinter sich lassen und persönliche Ziele definieren und erreichen? Vielleicht suchen Sie einfach einen Sparringspartner der Sie fordert und Sie in Ihren Zielen unterstützt?

**ZWEITENS** - es geht um Ihre Fachkräfte...

Wollen Sie das Potential Ihrer heutigen oder zukünftigen Mitarbeiter genauer als bisher kennen? Möglicherweise so ähnlich wie ein Vater wissen will, ob sich sein Sohn besser zum Hochspringer oder zum Marathonläufer eignet? Vielleicht verborgene Wachstumschancen offenbaren?

Unser ganzheitliche Leistungsdiagnostik unterstützt Sie dabei, berufliche Ziele effektiv zu erreichen. Eine genaue Analyse der beruflichen Eignung mit für die Aufgabe relevanten Faktoren gibt Ihnen in Ihren personellen Entscheidungen mehr Treffsicherheit. Strategische Personalauswahl und -entwicklung ist kein Privileg für große Industrieunternehmen sondern betriebswirtschaftliche Notwendigkeit zu höherer Produktivität und eine Möglichkeit Training und Weiterbildung optimal und kostengünstig zu gestalten.



## Unser Prinzip: Effektivität

Während Effizienz heißt die Dinge richtig zu tun, heißt Effektivität die richtigen Dinge zu tun und ist nach Peter F. Drucker die „Technologie der Geistesarbeiter“. Anders ausgedrückt, Effektivität ist ein Maß für die Zielerreichung. In unserer Diagnose wird die Zielorientierung, die persönlichen Fertigkeiten, die Rolle und die Situation berücksichtigt.

## Wie wir vorgehen?

Durch den Einsatz in der Praxis bereits bewährter und innovativer Instrumente wird Fragebogengestützt ein Selbst- oder Fremdbild (auch 360° Feedback) Zielgruppenspezifisch erstellt. Darauf basierend wird im Rahmen einer Personalauswahl eine konkrete Empfehlung gegeben. Im Rahmen unserer Beratung wird in einem ausführlichen Gespräch in Form eines Coaching oder Feedback-Seminars die gemessenen Werte erklärt und durch ein Effektivitäts-/Potential-



...für Verkäufer



...für Führungskräfte



...für Mitarbeiter

portfolio für Teams zusammen gefasst. So wird eindeutig und nachvollziehbar transparent, wie sich das Verhalten auf die Arbeitsleistung in der aktuellen Situation auswirkt (DIN 33430 ist für uns kein Thema, weil die Dokumentation und Genauigkeit um ein vielfaches übertroffen wird) und es können individuelle Verbesserungsmaßnahmen geplant, Ziele definiert und realisiert werden. Nach der Durchführung der Weiterentwicklungsmaßnahme (Coaching, Training,...) empfehlen wir nach 6-8 Monaten eine „Re-Analyse“ durchzuführen um den Entwicklungserfolg zu belegen oder die Trainingsmaßnahme zu zertifizieren.



## Ihr Ansprechpartner



**Jens Wiemeyer**

Dipl.-Betriebswirt,  
Businessconsulter  
und  
psychologischer  
Berater mit  
langjähriger  
Praxiserfahrung im  
Einkauf, Kosten-

rechnung, Mitarbeiterführung, Verkauf und Unternehmensstrategie und ein Team von sechs weiteren Kollegen führt die Analyse durch und berät Sie zu den Themen Personalauswahl, Personal- und Teamentwicklung, also zu den Bereichen der beruflichen Produktivität inklusive zu den Basisthemen Gesundheit, Mentaltraining und Stressmanagement.



# Coaching

Individuelle Begleitung zu beruflicher Effektivität, Angstfreiheit, Gesundheit und Selbstbewusstsein (persönliche Effizienz) mittels:

- „Durchbruchsitzung“
- Karrierecoaching

# Qualifizierung

Analyse, Beratung und Consulting in Einkauf, Führung und Vertrieb zu unternehmerischer Spitzenleistung von Firmen durch:

- Benchmarking (Personalauswahl)
- Moderation
- Personal- und Teamentwicklung
- Veränderungscoaching

# Training

Ausbildung, Seminare und Workshops in:

- Beratungs-Skills
- Einkaufs- und Verkaufsverhandlung
- EKS-Strategie
- Kreativität und Kommunikation
- Mentaltraining
- Personal- und Potentialauswahl
- Stressmanagement
- Zeit- und Zielmanagement



# Ihre Fragen

**Sie suchen Fach- oder Führungskräfte?**

**Sie wollen Fehlzeiten einsparen,  
gesunde und motivierte Mitarbeiter  
und deren Potentiale optimal nutzen?**

**Sie interessieren sich für  
berufliche Produktivität und was  
Sie dafür tun können?**

**Sie haben Fragen zur Leistungsdiagnose,  
zur effizienten Weiterentwicklung oder  
zielorientierten Weiterbildung?**

**Wir unterstützen Sie!**

Weitere Informationen,  
zur Klärung von Fragen,  
für die Vereinbarung eines Termins,  
erreichen Sie uns hier:



Dipl.-Betriebswirt (VWA)  
Jens Wiemeyer & Partner  
Hersbrucker Str. 2  
91207 Lauf a.d. Pegnitz  
Telefon +49 (0)9123 985620  
Telefax +49 (0)9123 985629  
E-Mail B-IN@gmx.net  
Web <http://www.b-in.de>



**Business- & Personaldevelopment**

